



ประกาศคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดสาขาวิชาการบริหารองค์การ การประกอบการ และทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 2/2559

ด้วยคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อ
บรรจุคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสาขาวิชาการบริหารองค์การ การประกอบการ
และทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 2/2559 คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 อาจารย์ประจำสาขาวิชาการบริหารองค์การ การประกอบการ และทรัพยากรมนุษย์
จำนวน 1 อัตรา

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี ให้เป็นอาจารย์จะได้รับการ
บรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ศูนย์รังสิตได้ หากคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชีต้องการ โดยต้องแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรเมื่อได้รับการ
คัดเลือกจากคณะฯ แล้ว

3. คุณสมบัติผู้สมัคร

- 3.1 คุณสมบัติทั่วไป
- 3.1.1 มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหาร
บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 ข้อ 11 (ตามเอกสารแนบท้าย)
- 3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- 3.2.1 ตำแหน่งอาจารย์สาขาวิชาการบริหารองค์การ การประกอบการ และทรัพยากร
มนุษย์ จะต้องสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท หรือเอกทางด้านการประกอบการ (Entrepreneurship) และ/หรือ การ
บริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) โดยจะต้องมีพื้นฐานทางด้านบัญชี/การเงิน เป็นลำดับแรก และมีพื้นฐาน
ทางด้านบริหารธุรกิจ/เศรษฐศาสตร์ เป็นลำดับรอง
- 3.2.2 สำเร็จการศึกษาโดยต้องมีระดับผลการศึกษา ดังนี้
- (ก) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และ/หรือกำลังศึกษาระดับปริญญาเอก
- ระดับปริญญาตรี จะต้องมีเกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 ไม่มีเกรด F
ในวิชาหลัก
 - ระดับปริญญาโท จะต้องมีเกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.50
 - จบจากมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้
การรับรอง

(ข) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

- ระดับปริญญาตรี จะต้องมีเกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 ไม่มีเกรด F ในวิชาหลัก

- ระดับปริญญาโท จะต้องมีเกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.25

- ผลการศึกษาดีเด่น

- จบจากมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้การรับรอง

3.2.3 กรณีผู้สมัครมีระดับผลการศึกษาไม่ตรงกับที่กำหนด ต้องมีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถพิเศษ และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมาก โดยมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาแสดงด้วย

4. การรับสมัคร

4.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถติดต่อขอรับใบสมัคร หรือ Download ใบสมัครได้ที่ Website <http://www.tbs.tu.ac.th/> (TBS Job) และสมัครได้ที่สำนักงานเลขานุการ คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ หรือ ศูนย์รังสิต ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ 1 กันยายน 2559 ถึงวันพุธที่ 30 พฤศจิกายน 2559 ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. 0-2613-2253 (ท่าพระจันทร์) หรือ 0-2696-5742 (ศูนย์รังสิต)

4.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

4.2.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับ การศึกษา (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษมาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปลด้วย

4.2.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

4.2.3 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 2 รูป

4.2.4 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 เดือน

4.2.5 ผลงานวิชาการ และหรือรายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง หรือความรู้ ความสามารถพิเศษ เพื่อประกอบการพิจารณา และจะส่งคืนภายหลัง (กรณีระดับผลการศึกษาไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ที่ระบุไว้)

4.3 หลักฐานที่ต้องยื่นเมื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

4.3.1 หนังสือรับรองของผู้ที่มีใบบิดามารดา สามเณร/ภรรยา หรือพี่น้อง จำนวน 3 ฉบับ ในจำนวนนี้ต้องเป็นหนังสือรับรองของข้าราชการ, พนักงานประจำหน่วยงานภาครัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 ฉบับ

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

5.1 พิจารณาประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และผลการศึกษาจากเอกสารประกอบการสมัคร

5.2 ทดสอบความรู้ทางวิชาการโดยการสอบข้อเขียน ซึ่งต้องได้เกณฑ์ “ผ่าน” เพื่อเข้าทดสอบในขั้นต่อไป

5.3 ทดสอบทางจิตวิทยาตามระเบียบของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มีค่าใช้จ่าย 500 บาท)

5.4 ทดสอบบุคลิกภาพ ความรู้ทางวิชาการ ทักษะการนำเสนอ และความสามารถในการสื่อสารโดยการสอบสัมภาษณ์ และการทดสอบการสอนในหัวข้อเกี่ยวกับการประกอบการ (Entrepreneurship) และ/หรือ การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) ประมาณ 15 นาที

6. กำหนดการคัดเลือก

- 6.1 ระยะเวลารับสมัครระหว่าง วันพฤหัสบดีที่ 1 กันยายน 2559 ถึงวันพุธที่ 30 พฤศจิกายน 2559
- 6.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2559

<http://www.tbs.tu.ac.th/> (TBS Job) หรือ โทร. 0-2613-2253 (ท่าพระจันทร์) และ 0-2696-5742 (ศูนย์รังสิต)

ทั้งนี้ การบรรจุ/จ้าง ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ในอัตราที่ว่างอยู่ จะเป็นไปตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะพาณิชย์ฯ โดยอำนาจการอนุมัติการบรรจุ/จ้าง เป็นของคณะกรรมการฯ บริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับมอบหมายอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย และหากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะฯ จะเลื่อนผู้ที่อยู่ในลำดับที่ถัดไปขึ้นมาแทน

ประกาศ ณ วันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2559



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันชัย ขันดี)

ผู้อำนวยการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการแทนคณบดี

หมวด 2

คุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 11 คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (3) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงาน ตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้
- (4) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ
- (5) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐ
- (6) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือผิดลหุโทษ
- (7) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- (8) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (9) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (10) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม